



PRENDRE UNE FONCTION DE CHEF D'ÉQUIPE

Date de mise à jour : 14/06/2022

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de:
- Situer leur rôle, leur mission, leurs responsabilités et leur autonomie
 - Identifier leurs points forts et leurs points à améliorer ainsi que ceux des membres de leur équipe
 - Rendre compte à leur hiérarchie et à leur équipe
 - Gérer leur équipe et organiser leur travail

Public

Animateurs d'équipe en prise de fonction

Pré-requis

Maîtriser les savoirs de base

Modalités

Évaluation préformative - Entretien individuel

Délais d'accès

Entrées/sorties permanentes

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap).

Tarifs

2 160€ HT

Durée

6 jours dont 1 jour d'évaluation préformative

Lieu(x) de formation

- Le Havre
- Évreux

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19

CONTENU DE LA FORMATION

Apprécier la fonction d'animateur d'équipe

- Définir son rôle et définir celui de chacun de ses collaborateurs
- Définir ses responsabilités vis-à-vis de ses collaborateurs et de sa hiérarchie
- Déterminer son style de management

Communiquer avec ses collaborateurs, sa hiérarchie

- Prendre conscience des modes de relation à l'autre
- Pratiquer l'écoute active pour créer et/ou maintenir des relations constructives
- Rendre compte et formaliser son activité

Gérer des situations complexes

- Gérer les désaccords

Motiver ses collaborateurs

- Motiver ses collaborateurs
- Comment valoriser efficacement ses collaborateurs
- Détecter les motivations de ses collaborateurs
- Analyser la démotivation et y remédier
- Organiser le travail de son équipe

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules (elearning).

Moyens pédagogiques

Pédagogie active et participative : travaux en sous-groupes autour d'études de cas, de situations concrètes, jeux de rôles, retour d'expérience. Remise de supports pédagogiques.

Équipe pédagogique

Formateur(rice)s expert(e)s titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnel(le)s du métier, psychologues du travail.

Modalités d'évaluation et d'examen

Attestation d'acquisition des capacités professionnelles

CENTRES DE FORMATION UIMM EURE SEINE ESTUAIRE

ÉVREUX
du BAC PRO à la Licence Pro
422, rue Henri Becquerel
Parc d'activités de la forêt
27000 Evreux
02 78 79 00 19

LE HAVRE
du CAP à la Licence Pro
115, rue Desramé
76620 Le Havre
02 35 54 69 50

PORT-JÉRÔME-SUR-SEINE
du CAP au BAC PRO
18, avenue du Bois
76330 Port-Jérôme-sur-Seine
02 35 38 38 22

VERNON
Titres ingénieurs
1, avenue Hubert Curien
Campus de l'Espace
27200 Vernon
02 78 79 00 19